

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ
ПРЕДМЕТОВ №106 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

ПРИНЯТО

на Совете школы

протокол от 30 августа 2024г. № 1

Председатель Совета школы

 Коновалова Н.М.

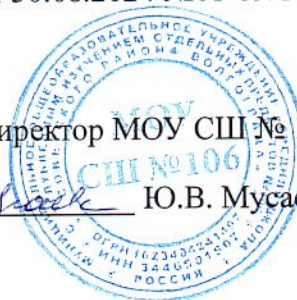
УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МОУ СШ №106

от 30.08.2024 №01-09/185

Директор МОУ СШ № 106

 Ю.В. Мусаева



ПОЛОЖЕНИЕ

«30» августа 2024 № 102

г. Волгоград

**об оплате труда работников,
занятых предоставлением платных образовательных услуг
в муниципальном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа с углубленным изучением отдельных
предметов №106 Советского района Волгограда»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов №106 Советского района Волгограда» (далее – Положение, МОУ СШ №106), разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», «Правилами оказания платных образовательных услуг», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020г. №1441, Уставом МОУ СШ №106, в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности и повышения эффективности и результативности труда при оказании платных образовательных услуг.

1.2. МОУ СШ № 106 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.3. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МОУ СШ № 106, привлеченных на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг (ПОУ), источники формирования фонда оплаты труда, структуру заработной платы и направлено на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества предоставляемых образовательных услуг, повышении эффективности и результативности труда при оказании платных образовательных услуг.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. МОУ СШ №106 самостоятельно в соответствии с Уставом определяет возможность оказания платных услуг в зависимости от материальной базы, численного состава и квалификации персонала, спроса на услугу, работу и т.д.

1.5. Школа самостоятельно формирует и утверждает перечень платных услуг, утверждает размер платы на оказываемые платные услуги. Школа вправе устанавливать льготы для отдельных категорий граждан и размеры скидок с цены.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативно-правовыми актами. Настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МОУ СШ №106 от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ СШ №106 в соответствии с Положением о порядке и условиях оказания платных образовательных услуг МОУ СШ №106 и распределении средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг.

2.3. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления платной образовательной услуги и составляет не менее 65% от общей суммы средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг.

2.4. Расчет стоимости обучения по каждой платной услуге производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников МОУ СШ №106, занятых предоставлением платных образовательных услуг;
- начисления на выплаты по оплате труда;
- развитие материально-технической базы;
- развитие и совершенствование образовательного процесса;
- расходы на возмещение коммунальных услуг;
- оплата услуг связи;

- накладных расходов;
- премирование работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

- 3.1. Размер оплаты труда работника, занятых предоставлением платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора МОУ СШ №106 на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора и должностных инструкций работника.
- 3.2. Заработная плата работнику выплачивается путем перечисления на счет работника в банк.
- 3.3. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов.
- 3.4. Оплата труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества человеко-занятий) за фактически отработанное время.
- 3.5. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.
- 3.6. Выполнение работ может производиться штатными работниками образовательного учреждения (внутреннее совместительство), или лицами, привлекаемыми из других организаций.
- 3.7. Категория работников, задействованных в оказании платных услуг:
- Педагогические работники;
 - Учебно-вспомогательный персонал;
 - Административно-хозяйственный персонал;
 - Административно- управленческий персонал.
- 3.8. Платные образовательные услуги оказываются работниками в свободное от основной работы время с обязательным введением отдельных табелей на основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом директора МОУ СШ №106, предоставляет таблицу учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее 20 числа расчетного месяца.
- 3.9. Система оплаты труда включает:
- Минимальные размеры окладов по профессиональным квалифицированным группам (далее – ПКГ);
 - Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию;
 - Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ;
 - Выплаты стимулирующего характера за стаж.
- 3.10. Оплата труда педагогических работников исчисляется в рублях за каждое человеко-занятие. Расчет размера оплаты за одно человеко-занятие проводится исходя из ставки по ПКГ, выплат стимулирующего характера, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы количества детей в группе ПОУ.
- 3.11. К выплатам стимулирующего характера относится надбавка за наличие квалификационной категории, которая устанавливается работникам образования с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

3.12. Педагогическим работникам выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах: высшая квалификационная категория – 30% от должностного оклада, первая квалификационная категория – 15% от должностного оклада.

3.13. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается к должностному окладу работника директором школы в размере не более 35% от должностного оклада.

3.14. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты за стаж ежемесячные выплаты за стаж в следующих размерах:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет – 3% от должностного оклада;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 5% от должностного оклада;
- при стаже работы от 10 лет до 20 лет – 7% от должностного оклада;
- при стаже работы свыше 20 лет – 10% от должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.

3.15. Работники МОУ СШ №106, занятые предоставлением платных образовательных услуг, могут быть премированы по итогам работы (при наличии средств).

3.16. Заработная плата по договору, заключённому между работником и МОУ СШ №106 по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время.

3.17. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчёт среднего заработка.

3.18. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, действующих образовательных стандартов

4. Ответственность работодателя

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

5. Заключительная часть.

5.1. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых образовательной организацией платных услуг, МОУ СШ №106 вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора, по совместительству, договорам гражданско-правового характера.

5.2. Прибыль, полученная от оказания платных образовательных услуг, по усмотрению образовательной организации направляется на стимулирование труда работников, оплату работ по текущему ремонту зданий, приобретение основных средств и материальных запасов, на развитие и совершенствование образовательного процесса и другие расходы, связанные с уставной деятельностью МОУ СШ №106.

Положение разработал (а)
директор

Ю.В.Мусаева